



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจภูธรลำลูกกา สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และ ความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปกุกจิตสำนึกค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๗) แผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจภูธรลำลูกกา ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา มีการดำเนินงานบน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา
ตำรวจภูธรปทุมธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อ เสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการ ของปัญหาทุจริตเกิดจาก นักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ในรูปแบบของ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริต ของคณะกรรมการวิสามัญ พิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการ ทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลาย ระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ นโยบายการบริหาร จัดการที่มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือ ชี้นำการพัฒนา หน่วยงาน จากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

๒. สาเหตุของการทุจริต

- ๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจโดยมิชอบระบบ พวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิ ครอบงำ ประชาชน
- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเลยในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์

๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมือง ในเรื่อง ของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดย กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่
- ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ยุทธศาสตร์ที่
- ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่
- ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วน ราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่า สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติ ราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็ กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการด้วย โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ให้ เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ต่อไป นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICEITA เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหาร จัดการข้อมูล และการ กำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผล การประเมินได้อย่าง อัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกัน การ ทุจริตต่อไป ได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนิน ชีวิต และปฏิบัติงาน
๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการ ปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการ ติดตาม ตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรลำลูกกามีระบบการทำงานและการตรวจสอบ ที่ เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการต่อต้าน การทุจริต-การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	- รมรณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินงานเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตและปฏิบัติ หน้าที่โดย มิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมอบรม คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	งานอำนวยการ ทุก สายงาน
	กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส	- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐาน ความ โปร่งใสในการ ทำงานของผู้ปฏิบัติทุก ระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สน.ท่าข้าม ใน การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานอำนวยการ ทุก สายงาน
๒. บูรณาการการทำงานของ หน่วยงาน รวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต - การ แสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การ ทุจริต ของผู้บริหาร - สร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับ การ และ รอง ผู้ กำกับ การ ทุก สาย งาน
- มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี - การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลใน การ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ - มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือ รับ แจ้งหรือ ตรวจพบการ ทุจริต	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำ การ ประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ ของ สน.ท่าข้าม	งานอำนวยการ
	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี - จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ของสถานีฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับ ทราบโดยทั่วกัน	งานอำนวยการ
	โครงการประเมินความพึงพอใจ ของ ผู้รับบริการ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การ อำนวยความ สะดวกแก่ ประชาชน - ตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการ ดำเนินงานของสถาน	งานสอบสวน งาน อำนวยการ
	มาตรการยกระดับคุณภาพการ บริการ ประชาชน	- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่ เกี่ยว กับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์ คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้	งานสอบสวน งาน อำนวยการ

		ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ	
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือ สำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการและประกาศให้ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการ กำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทาง ต่างๆ	ทุกสายงาน
	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของสถานี ตำรวจภูธรลำลูกกา	- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการ ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานป้องกัน ปราบปราม
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” กรณี ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริต และประพฤตินิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูล และเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริต หรือไม่	งานสืบสวน
		แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ ทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสนใน เว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความ คืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ร่วมของ ภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ใน ช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวก แก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”	- รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สืบหาความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของ สน.ท่าข้าม - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน -	งานอำนวยความสะดวก

ตาม อำนาจหน้าที่ - การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของ ประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจกรรมของสถานีตำรวจ	กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจภูธรลำลูกกา”	จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ	ทุกสายงาน
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา	- ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบ คำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ	งานป้องกันปราบปราม งานอำนวยการ
	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสาย งาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ-ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรรม มาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข	ทุกสายงาน
	โครงการ Smart Safety Zone ๔.๐	เสนอขออนุมัติโครงการ Smart Safety Zone ๔.๐ - จัดตั้งภาคีเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่ - ให้ภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สภาพ พื้นที่และ คัดเลือกพื้นที่ร่วมโครงการ - นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมต่างๆ ที่ทันสมัยมาใช้เป็น เครื่องมือในการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมใน พื้นที่	งานป้องกันปราบปราม
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต - การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ใน การ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของ สถานีตำรวจ - มีการจัดวางระบบและรายงานการ ควบคุม ภายในตามที่คณะ กรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด - การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมี ส่วน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้ -การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบ การรับ การจ่าย และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบกำกับ ดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	- ประชุม ชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุก สายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์ เพื่อ เผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชน ทราบ - สรุปผลการรับจ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบ ทางช่องทาง ต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงาน ทางการเงิน - คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้า ร่วมเป็น คณะกรรมการ- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อ ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน ผ่านทางเว็บไซต์	ทุกสายงาน งานอำนวยการ งานอำนวยการ

๕. มาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการ สถานีตำรวจภูธรลำลูกกา ได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และ ระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้การตแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต					
- การสร้างจิตสำนึกให้และความตระหนัก แก่บุคลากร					
๑. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนด มาตรฐาน การ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร					
๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของ ผู้บริหาร สถานีตำรวจนครบาล ท่าข้าม					ผู้กำกับการ และ รองผู้กำกับการ
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง					งานอำนวยการ
๓. ควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี					งานอำนวยการ
๔ . ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ					งานสอบสวน งานอำนวยการ
๕. กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องทุกข์/ ร้องเรียน					งานอำนวยการ
๖. การยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน					งานสอบสวน งานอำนวยการ
๗. การลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการ					งานสอบสวน งานอำนวยการ

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ผู้รับผิดชอบ
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์					ทุกสายงาน
๙. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของสถานีตำรวจนครบาลท่าข้าม					งานป้องกัน ปราบปราม
๑๐. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ					งานสืบสวน
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต					
- การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน					
๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงิน การคลัง					งานอำนวยความสะดวก
๒.จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ของสถานีตำรวจนครบาล ท่าข้าม					ทุกสายงาน
๓.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานี ตำรวจนครบาลท่าข้าม					งานป้องกัน ปราบปราม งานอำนวยความสะดวก
๔.โครงการ กต.ตร.พบประชาชน					ทุกสายงาน
๕.โครงการ Smart Safety Zone ๔.๐					งานป้องกัน ปราบปราม
๔. สร้างบุคลากรที่มีอาชีพ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต					
๑.โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี					ทุกสายงาน
๒.การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สิน ของสถานีตำรวจ					งานอำนวยความสะดวก
๓.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การ ตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการ จัดซื้อ/จัดจ้าง					งานอำนวยความสะดวก

๖. มาตรฐานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเภท	เป้าหมาย
๑. จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายใน สน.ท่าข้าม ที่ได้รับการ สื่อสารและ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความ เข้าใจ และให้ความร่วมมือกับทุกภาค ส่วนในการรณรงค์ เผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	คุณภาพ	ข้าราชการตำรวจใน สังกัด มีคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๓. รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สถานีตำรวจ